

Hållbarhetsrapport

Vår affärsmodell

Callans trä AB är ett familjeägt företag med skog och trävaror som specialitet. Genom förädling av skogsråvara skapar Callans Trä värde genom att effektivisera transporter och hela värdekedjan från skogsplantering till leveranser av färdiga träprodukter. Callans Trä anskaffar skogsråvara dels från andra bolag och dels från privata skogsägare. Genom värdekedjan hanterar vi i grova drag: skogsskötsel, avverkning, virkeslogistik, sönderdelning av timmer, torkning av trävaror, kvalitetsbedömning, emballering av trävaror och slutligen leveranser av våra färdiga produkter. Hela vår värdekedja är cirkulär.

I grova drag blir våra slutprodukter och kunder:

- Massaved och C-flis till cellulosaindustrin.
- Biobränslen i form av bark, sågspån, träflis för fossilfri uppvärmning av värmeverk och biobränslepannor.
- Sågade och hyvlade trävaror till träförbrukande kunder. En produkt som långsiktigt binder stora mängder koldioxid.

Vår affärsmodell relaterat till hållbarhet

-Vi jobbar med en råvara, skog, som är förnyelsebar och som absorberar och binder stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen. Koldioxid som binds i alla träprodukter vi tillverkar är lösningen på miljöfrågorna.

-Våra produkter av trä är jämfört med andra byggmaterial väldigt gynnsam mot miljön, emitterar betydligt mindre växthusgaser och är återvinningsbara. Produktionen är rationell och effektiv.

-Verksamheten har störst hållbarhetsrisk i timmer från otillåtna avverkningar eller avverkningar med höga naturvärden.

Callans Trä AB har följande prioriterade hållbarhetsområden:

Miljömässig hållbarhet (Ekologisk hållbarhet, utsläpp/emissioner, förnyelsearbete, energi)

Ekonomisk hållbarhet (Hållbara investeringar, hur kan man få tillväxt med minst konsekvens)

Social hållbarhet (Personalen, mänskliga rättigheter, anti-korruption)

Miljömässig hållbarhet (Ekologisk hållbarhet)

Callans Trä eftersträvar att ständigt arbeta för att minska påverkan på miljön i hela kedjan av händelser ända från skog fram till slutlig varuleveransen till kund. Detta görs i samarbete med myndigheter, anställda, leverantörer och kunder. Callans Träs verksamhet grundar sig i en råvara som absorberar mycket koldioxid under tillväxt tiden i skogen vilket skapar och byggs in och lagras för lång framtid. Nästan 100% av vår råvara tas tillvara på och blir bland annat sågat virke, spån, cellulosaflis till massaindustrin och våra bränsleprodukter används som energi i den egna verksamheten men även i andra energibolag.

Vårt företag är lokaliserat i Västernorrland och ligger nära vår råvara, vilket kraftigt minimerar transportlängden. Våra kunder finns runt om i hela världen. Det är därför viktigt för oss med en fungerande infrastruktur då det måste vara lätt för oss att skicka våra varor till kunderna. En stor del av våra varor går på export och transporteras då via bil, containerbåt samt bulkbåt. Biltransporterna är nästan uteslutande returtransporter.

Vi har löpande kommunikation med kommun och myndigheter vars tillstånd och regleringar vi verkar under. För verksamheten relevanta lagändringar förmedlas till berörda personer i organisationen.

Energiförbrukning

Huvuddelen av företagets energiförbrukning är bibränslebaserad värme från fastbränslepannor som eldas med biprodukter från den egna produktionen. Den resterande energiförbrukningen är el för att driva produktionen och diesel för att driva motorfordon. Vi följer nyckeltal avseende förbrukning av energi, diesel och oljor per levererad volym och vi sätter årligen miljömål där vi jobbar mot att sänka dessa för att bli energieffektivare samt att minska påverkan på miljön. Sedan många år, använder företaget uteslutande bibränsle från den egna produktionen för uppvärmning av lokaler och torkningsprocessen av sågade trävaror. Förutom att inte använda "olja" så är det en stor besparing i transporter, när industri och hetvattencentral ligger på samma område.

Emissioner

Vi jobbar löpande med att minska buller vid vår anläggning. Vid varje nyinvestering görs analyser för att bland annat minska buller.

Miljöpolicy

Enligt företagets miljöpolicy ska företaget bland annat aktivt verka för att minimera negativa effekter på miljön samt att anställda och entreprenörer ska ha en god och säker arbetssituation. Miljölagstiftningen ska alltid följas och utifrån våra gällande tillstånd arbetar vi löpande med att försöka minska utsläpp till luft ex stoft, minimera utsläpp till vatten, minska dammbildning på vår anläggning, att minska ljudnivån på och omkring vår anläggning samt att följa regler kring hantering av kemiska produkter och avfall.

Det görs årligen bullermätningar, vattenprover som analyseras. Uppdaterad kemikalielista och säkerhetsdatablad finns vid varje enhet.

Certifieringar

Företaget är dubbelcertifierade vilket säkerställer att vi bedriver ett ansvarsfullt arbete i skogen och att vår råvara enbart köps från hållbara skogsbruk. Dessa certifikat innebär att vi bedriver verksamhet i enlighet med miljöcertifieringarna revideras av interna och externa revisorer med jämna mellanrum.

Vi är certifierad för PEFC och FSC. Certifikaten finns www.callanstra.se

Trävaran från Callans område används ofta i 100 år och binder därmed mängden koldioxid under lika lång tid.

Social hållbarhet

(Lokal nivå)

Att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för Callans Trä. Att behålla duktiga och engagerade medarbetare och skapa ett utvecklande intressant arbete inom samtliga avdelningar. Företaget sysselsätter ca 46 medarbetare fördelade på olika yrkesgrupper. Vi har en platt organisation där korta beslutsvägar ger en möjlighet för de anställda att kunna påverka sin arbetsituation och utveckling. En ömsesidig respekt mellan alla medarbetare är viktigt för oss. Genom personligt engagemang, öppen kommunikation, årliga utvecklingssamtal, ansvarstagande och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa tydlighet, delaktighet och goda resultat. En hållbar utveckling är avgörande och vi måste därför tänka på hur vårt handlande påverkar våra arbetskamrater, samarbetspartners, kunder, leverantörer och samhället i stort. Vår värdegrund ligger till grund för ett ständigt pågående arbete. Vi är ett företag i kraftig tillväxt och därmed blir alla medarbetares vilja och engagemang avgörande.

För att behålla och vidareutveckla våra medarbetare har ledarskapet en viktig roll. Nya utmaningar och möjligheter öppnas allt eftersom företaget växer och detta måste vi gemensamt säkerställa i dialog och kontinuerlig uppföljning. Alla anställda har ett ansvar att bidra till en positiv utveckling. Genom personligt engagemang, ansvarstagande, öppen kommunikation och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa delaktighet, tydlighet och goda resultat. Ett annat mål är att skapa en säker och sund arbetsplats för våra medarbetare. Genom att långsiktigt arbeta med arbetsmiljön försöker vi uppnå detta. Säkerheten är en viktig del för oss och vi arbetar aktivt med att synliggöra och uppmuntra att personalen anmäler både tillbud och olyckor för att vi ska kunna förhindra och förebygga dessa.

(Regional nivå)

Callans Trä är familjeägt och har en stark lokal förankring. Vi tror att det är bra för regionen att visa att det är möjligt att driva denna typ av företag i glesbygd i vårt område. Vi engagerar oss i lokalsamhället genom att stödja diverse lokala initiativ och idrottsföreningar. Genom samarbete med bland annat Skogen i skolan visar vi vår bransch för skolor i området. Detta är viktigt för att väcka intresse hos ungdomar som ska kunna se oss som en framtida arbetsgivare, och bidra till en trygg arbetsplats och en levande glesbygd.

(Nationell/Global nivå)

Företaget har en jämställhetspolicy som ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet. Målet med jämställdhetsarbetet är att kvinnor och män söker sig till olika typer av arbeten utifrån fallenhet och intresse, och där lön och förmåner utgår enligt principen lika lön för likvärdigt arbete. Vi ska skapa likvärdiga anställnings-, utbildnings- och befordringsmöjligheter för båda könen och genom lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Företaget ska respektera människors rättigheter utifrån de lagar som finns. Vi har och följer kollektivavtal och våra anställda har full rätt att vara med/inte vara med i fackliga organisationer. På företaget får ingen form av diskriminering förekomma. Företaget har en jämställdhetsplan som reglerar detta.

Antikorrruption

Affärer ska bedrivas enligt god affärssed och med hög etik i alla företags relationer. Oavsett var och med vad man jobbar i organisationen ska vi enas om ett gemensamt förhållningsätt.

Medarbetarna får ej ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar från/till utomstående där det finns en arbetsrelation. Ingen representation utöver normal affärsverksamhet får de inte heller delta i.

Risken för att medarbetare ska utsättas för korrruption bedömer vi som liten.