

CALLANS TRÄ ETISKA RIKTLINJER

Pär Andersson
CALLANS TRÄ AB Öhlingsholm

Innehåll.

1. Förståelse och användning av Callans Trä etiska riktlinjer

Syfte

Vem omfattas av riktlinjerna

Gällande lagstiftning

Personligt ansvar

Ledaransvar

2. Vår verksamhet

Mänskliga rättigheter

Arbetstagarrättigheter

Lika värde, mångfald och respekt

Hälsa och säkerhet

Miljö och klimat

3. Personligt uppträdande

Lojalitet

Företagets egendom och ägodelar

Delaktighet i andra företag

Droger

Datadisciplin

Sociala medier

4. Affärsmässigt uppträdande

Korrekt bokföring och rapportering

Korruption och bestickning

Rättvis konkurrens

Gåvor och representation

Tystnadsplikt

Affärspartners

Extern kommunikation

Oegentligheter

5. Hantering av osäkra situationer och regelbrott

Slå larm

Konsekvenser av regelbrott

1. Förståelse och användning av Callans Träs etiska riktlinjer

Syfte

Callans Trä ska agera på ett hållbart, etiskt och socialt ansvarstagande sätt

Våra etiska riktlinjer beskriver grundprinciperna för vårt personliga uppträdande och våra affärsseder. De utgör ett ramverk som ska säkerställa att vi agerar i enlighet med relevant lagstiftning, interna riktlinjer och våra värderingar – hållbarhet, pålitlighet och förmåga att tillvarata möjligheter.

Ett gott och tillförlitligt renommé är avgörande för vår affärsverksamhet och ska garantera vår trovärdighet gentemot våra kunder, leverantörer och andra intressenter samt bidra till att vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Vem omfattas av riktlinjerna?

Callans Träs etiska riktlinjer gäller samtliga anställda och för alla individer som representerar Callans Trä. De gäller för styrelseledamöter, inhyrd personal, konsulter och andra som agerar på uppdrag av Callans Trä.

Det förväntas även att våra affärspartners/leverantörer agerar i enlighet med standarder som stämmer överens med Callans Träs egna etiska krav.

Som ett komplement till de etiska riktlinjerna kan det finnas särskilda riktlinjer och lagar för vissa delar av verksamheten. Det kan dessutom finnas yrkesetiska regler för en del yrken som de berörda medarbetarna också måste följa.

Gällande lagstiftning.

Callans Trä bedriver verksamhet i Sverige i enlighet med gällande svensk lagstiftning.

Personligt ansvar.

Alla medarbetare ska känna till Callans Träs etiska riktlinjer och utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med dem. Om vi är osäkra på innebörden i enskilda delar av riktlinjer eller om vi ställs inför ett etiskt dilemma söker vi vägledning och tar upp detta med närmaste ledare.

Ledaransvar.

Ledare i Callans Trä ska se till att aktiviteter inom deras ansvarsområden genomförs i enlighet med gällande krav och Callans etiska riktlinjer. Ledare ansvarar för den egna och medarbetarens affärsmässiga uppträdande.

2. Vår verksamhet

Det här avsnittet handlar om Callans Trä som arbetsplats och verksamhetens ansvar gentemot alla anställda och de lokalsamhällen vi är en del av.

Mänskliga rättigheter.

Callans Trä stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställer att vi inte medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna. Callans Trä accepterar inte inslag i leverantörers eller kunders verksamhet som innebär en överträdelse av FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, till exempel barnarbete och tvångsarbete.

Arbetstagarrättigheter.

Vi stödjer och erkänner internationellt erkända arbetstagarrättigheter, inklusive föreningsfrihet, och erkänner rätten till kollektivförhandlingar.

Lika värde, mångfald och respekt.

Callans Trä vill ha en inkluderande arbetskultur och arbetar aktivt för att säkerställa en god arbetsmiljö som präglas av lika värde och mångfald. Callans Trä accepterar inga former av trakasserier, kränkande särbehandling eller diskriminering på grund av kön, hudfärg, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, politisk övertygelse, nationellt eller etniskt ursprung eller andra förhållanden.

Hälsa och säkerhet.

Callans Trä arbetar aktivt för en skadefri och hälsofrämjande arbetsmiljö som främjar en förebyggande säkerhetskultur. Vi planerar och agerar för att undvika skador och arbetar systematiskt med skyddsronder och skyddskommittémöten för att hantera risker. Ingen aktivitet är så viktig att den måste genomföras med fara för liv och hälsa. Som medarbetare på Callans Trä har du rätt att vägra arbeta i situationer som kan medföra fara för liv och hälsa.

Miljö och klimat.

Callans Trä tar ansvar för miljön genom ett hållbart och långsiktigt nyttjande av förnybara resurser. Vårt mål är kontinuerliga miljöförbättringar i våra projekt och av produkter och tjänster. Vi letar aktivt efter möjligheter att minska den negativa miljöpåverkan i ett livscykelperspektiv.

3. Personligt uppträdande

I affärslivet och på industrin uppträder alla som företräder Callans Trä professionellt, med tydliga regler för personligt uppträdande och respekt för lagar och regler. (dok. Callans Trä Värdegrund).

Lojalitet.

Anställda och andra som företräder Callans Trä ska ta till vara bolagets intressen och bidra till att företagets mål och strategier förverkligas. Varje individ ska använda sin kompetens och position för att säkerställa bra processer genom att bland annat ge uttryck för – och lyssna på - avvikande synpunkter innan beslut fattas. När beslut fattats ska de följas lojalt.

Företagets egendom och ägodelar.

Vi har alla ansvar för att ta tillvara och använda Callans Träs egendom på ett bra sätt. Callans Träs egendom får inte användas för personlig vinning.

Droger.

När vi arbetar för Callans Trä får vi inte vara påverkade av droger eller läkemedel som kan ge berusningseffekt som inte är ordinerat av läkare. Vid representation, kurser, konferenser samt liknande evenemang, även interna, kan begränsade mängder alkohol förtäras om tillfället föreskriver detta. Alla medarbetare förväntas visa måttlighet och ha ett uppförande som stödjer detta.

Datadisciplin.

Callans Träs datautrustning, datasystem och nätverk är hjälpmedel för att utföra de uppgifter personalen har ansvar för och vi behandlar informationen på ett ansvarsfullt och professionellt sätt. Callans Träs nätverk får inte användas för att skaffa sig eller försöka skaffa sig information som den anställda inte har rätt att ha tillgång till. Callans Träs datorer får ej användas för privat "surfning".

Mobiltelefoner.

Personal på industrin får ej använda mobiltelefoner för "surfning", sociala medier m.m. under produktionstid och handhavande av rörliga maskiner.

Sociala medier.

Callans Trä är positiv till att medarbetare använder sociala medier. Det är dock viktigt att vara medveten om att vi som anställda på Callans Trä själva ansvarar för det som vi publicerar i sociala medier. Publicerade uppgifter som är till skada för Callans Trä, kollegor eller affärspartners kan innebära brott mot lojalitetsplikten i anställningsförhållandet.

4. Affärsmässigt uppträdande

Vår förmåga att skapa värden är beroende av att vi har en hög etisk standard i alla relationer till ägare, anställda, samarbetspartners, kunder och leverantörer.

Korrekt bokföring och rapportering.

Vi skall vara öppna och noggranna i allt vi gör och allt ska gå att pröva i efterhand samtidigt som vi uppfyller vår tystnadsplikt. Alla redovisningsuppgifter ska vara korrekta, dokumenterade och bokförda i enlighet med lagar och regler.

Korruption och bestickning.

Callans Trä tar avstånd från alla former av korruption och olaglig verksamhet som förhindrar fri konkurrens och marknadsbalans. Vi ska ta emot eller ge bestickningar eller andra fördela för affärsmässig eller personlig vinning.

Rättvis konkurrens.

Callans Trä anser att konkurrens är bra för alla parter i näringslivet och vill därför bidra till att främja konkurrensen. Konkurrenslagstiftningen påverkar alla delar av Callans Träs verksamhet från leverantörer och kunder. Callans Trä följer konkurrenslagstiftningen i alla led.

Tystnadsplikt.

Alla har ett ansvar att säkerställa att känsliga uppgifter och konfidentiell information inte når obehöriga.

Affärspartners.

Det förväntas att våra affärspartners/leverantörer agerar i enlighet med standarder som stämmer överens med Callans egna etiska krav. Avtal med affärspartners/leverantörer ska vara skriftliga och ge en korrekt beskrivning av relationen mellan parterna. Avtalad ersättning ska vara i överensstämmelse med de tjänster som utförs och det måste finnas tillfredsställande dokumentation och korrekt redovisning.

5. Hantering av osäkra situationer

Callans Träs företagskultur bygger på öppenhet. Det ska finnas acceptans för att ta upp problem och missförhållanden.

Slå larm.

Alla anställda på Callans Trä som misstänker att ett beslut eller en handling kan bryta mot lagstiftningen eller kan utgöra ett brott mot Callans Träs etiska regelverk har rätt och skyldighet att ta upp frågan med ledningen.

Det enskilda fallet och situationen avgör på vilket sätt man bäst skall gå till väga. Om vi som anställda på Callans Trä upptäcker missförhållanden informerar vi närmaste ledare. Vi kan även ta upp frågan med skyddsombud eller förtroendevald. Alla uppgifter skall behandlas konfidentiellt.

Konsekvenser.

Brott mot detta regelverk är att betrakta som brott mot anställningsavtalet och kan leda till disciplinära åtgärder.